

**BALSTOGĖS UNIVERSITETO FILIALAS
EKONOMIKOS-INFORMATIKOS FAKULTETAS**

**BALSTOGĖS UNIVERSITETO FILIALO
EKONOMIKOS IR INFORMATIKOS FAKULTETO
2023-2030 METŲ
PLĖTROS STRATEGIJA**

VILNIUS 2023

TURINYS

I. Įvadas.....	3
II. Filialo misija.....	5
III. Filialo vizija	6
IV. SSGG analizė.....	7
V. Strateginiai, veiklos ir daliniai tikslai	14
VI. Strategijos žemėlapiai.....	18

I. Įvadas

*Balstogės universiteto filialo Ekonomikos-informatikos fakulteto plėtros strategija 2023-2030 m.** apibrėžia pagrindines sritis, į kurias orientuosis filialo vadovybė, darbuotojai ir studentai, siekdami, kad filialas taptų reikšmingu akademinio centru regiono ir šalies žemėlapyje, teikiančiu aukštos kokybės išsilavinimą, paremtą gerąja akademinė praktika, moksliniais tyrimais, besirūpinančiu partnerišku bendradarbiavimu su socialine ir ekonomine aplinka.

Filialo plėtros strategija glaudžiai susijusi su *Balstogės universiteto 2022-2030 m. strategija, kurią 2022 m. birželio 29 d. patvirtino Balstogės universiteto senatas* ir kurioje apibrėžiama Balstogės universiteto misija, vizija ir iš jos kylantys artimiausių metų strateginiai tikslai. Tokiu būdu filialas visapusiškai dalyvauja įgyvendinant BU strateginius tikslus, kartu apmąstydamas filialo studijų programos specifiką ir jo sąveiką su aplinka.

Filialo plėtros strategija taip pat remiasi 2007 m. rugpjūčio mėn. veiklą Lietuvoje pradėjusio filialo pasiekimais ir patirtimi. Per penkiolika veiklos metų filialas įsteigė keturis fakultetus (Ekonomikos, Informacinių technologijų, Europos studijų ir Ikimokyklinės bei priešmokyklinės pedagogikos) ir teikia išsilavinimą tiek bakalauro, tiek magistrantūros lygmenimis. Iki šiol buvo paaukštinti 842 absolventai.

Visuomenės pokyčiai, tokie kaip demografinis nuosmukis, ekonominė jaunimo emigracija ir judumas švietimo srityje, dinamiški ekonomikos ir darbo rinkos pokyčiai, nauji mokymo metodai ir konkurencija su kitais universitetais, ateinančiais metais filialui kels rimtų, įvairiapusių iššūkių. Norint įveikti šiuos iššūkius, reikės kūrybiškai sutelkti esamus ir naujus filialo išteklius, taip pat gauti lėšų strategijai įgyvendinti.

Šiame dokumente pristatoma veikla, kuri sudaro filialo plėtros strategijos įgyvendinimo procesą. Darbas prie šio dokumento buvo vykdomas keturiais etapais: organizaciniu, diagnostiniu, koncepciniu ir baigiamuoju. Buvo apibrėžtos trys pagrindinės sritys, į kurias buvo sutelktas diagnostinis ir koncepcinis darbas, susijęs su strategija, t. y.:

- Švietimas - I strateginė sritis,

* Toliau akronimas BU reiškia Balstogės universitetą, o žodis *filialas* - Ekonomikos-informatikos fakultetą, kurs yra Balstogės universiteto filialu

- Bendradarbiavimas - II strateginė sritis,
- Plėtra - III strateginė sritis.

Kiekvienai sričiai buvo priskirti veiklos tikslai ir daliniai uždaviniai (užduotys), padedantys pasiekti nustatytus strateginius tikslus.

Tolesniuose šio dokumento skyriuose bus pateikta: filialo misija ir vizija, strateginiai, veiklos ir konkretūs tikslai bei strateginės gairės, įskaitant atskirų užduočių aprašymus, už jų įgyvendinimą atsakingus asmenis ir (arba) komandas, jų įvykdymo terminus, išmatuojamus rezultatus (rodiklius) ir galimus atskirų veiklų finansavimo šaltinius.

Balstogės universiteto Ekonomikos ir informacinių technologijų fakulteto Vilniaus filialo strategija buvo patvirtinta filialo tarybos posėdyje 2023 m. MM DD.

II. Filialo misija

Filialo misija:

Isipareigojo Lietuvos lenkų bendruomenei skleisti žinias lenkų kalba ir kurti platformą keistis nuomonėmis.

Konkretūs misijos tikslai yra šie:

1. Teigiamas poveikis Lietuvos lenkų tautinės mažumos aukštojo mokslo rodikliams (daugiau nei prieš dešimtmetį jie buvo vieni žemiausių tarp tautinių mažumų).
2. Sudaryti sąlygas darbuotojams atlikti mokslinius tyrimus, kurie yra jų profesinio tobulėjimo dalis, ir remti mokymo procesą.
3. Vakarų Europos vertybių sistemos stiprinimas tarp lenkų tautinės mažumos Lietuvoje.
4. Regiono kultūros paveldo pažinimas, puoselėjimas ir turtinimas.

Filialo specifika, o kartu ir jo lyginamasis bei konkurencinis pranašumas yra:

- išskirtinumas - tai vienintelis Lenkijos valstybinio universiteto užsienio filialas,
- unikalumas - leidžia lenkų tautinės mažumos atstovams studijuoti lenkų kalbą Lietuvoje,
- vientisumas - glaudūs filialo ryšiai su bendruomene, kuriuos lemia bendradarbiavimas su absolventais, švietimo įstaigomis, darbdaviais ir bendruomenės organizacijomis,
- tinklų kūrimas - akademinų ryšių su Lenkijos, Lietuvos ir kitų Europos šalių universitetais plėtojimas.

III. Filialo vizija

Filialo vizija yra tokia:

Balstogės universiteto Ekonomikos ir informacinių technologijų fakulteto Vilniaus filialas tai gerai įsitvirtinęs akademinis centras, svarbus tiek Lietuvoje, tiek Lenkijoje, siūlantis kokybišką išsilavinimą, paremtą gerąja akademinę praktika, mokslinių tyrimų rezultatais ir plėtojantis partnerystę su socialine ir ekonomine aplinka. Išsilavinimas apima fakultetus, kurie domina jaunimą, o absolventai randa darbą darbo rinkoje.

Vizija bus įgyvendinama laikantis etinių vertybių ir pagrindinių mokslo laisvės, nepriklausomybės ir sąžiningumo principų. Filialas yra atviras bendradarbiavimui su aplinkiniais, taip kurdamas mokslo ir praktikos integracijos platformą, aktyviai dalyvaudamas socialinių ir gamtos mokslų žinių sklaidoje ir stiprindamas Vakarų Europos vertybių sistemą visuomenėje.

Turėdami aukštus profesinius gebėjimus, ypač praktinius ir socialinius įgūdžius, absolventai yra pasirengę eiti įvairias pareigas tiek komercinėse, tiek viešosiose organizacijose. Turėdami žinių, jie taip pat gali siekti karjeros ir yra pasirengę įgyvendinti mokymosi visą gyvenimą koncepciją.

IV. SSGG analizė

Vidinių ir išorinių sąlygų, susijusių su filialo plėtos strategija, analizė buvo pagrįsta klasikine SSGG analize.

Analizės sritis "Švietimas"

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
Įvykdžius 2014 metų magistrantūros programų paleidimą ekonomikos srities studijų kryptimi ir jų prieinamumo išplėtimą 2023 metais, padidino Filijos konkurencingumą.	Sunkumai įdarbinant lenkų kalbą mokančius mokslininkus, turinčius daktaro ir habilituoto daktaro laipsnį. Vietinių dėstytojų- trūkumas.
Europos studijų bakalauro studijų programos pradžia 2015 m.	Nuosavų mokymo priemonių trūkumas
Ikimokyklinės ir priešmokyklinės pedagogikos vientisųjų studijų programos pradžia 2023 metais.	Nepakankamas ir vienpusiškas studentų dalyvavimas tarptautiniuose ERASMUS+ mainuose
Gera prieiga prie mokslinės literatūros duomenų bazių (įskaitant elektronines duomenų bazines) ir vadovėlių.	Nesiūloma tolesnių mokymo kursų
Dalyvavimas tarptautiniuose ERASMUS+ mainuose	Mažas darbuotojų judumas pagal programą ERASMUS+
Mokslo būrelių veikla	Studijų programų trūkumas antrojo etapo studijoms.
Galimybė paremti mokymo procesą e. mokymosi platformoje vykdoma veikla.	Nepakankami anglų kalbos įgūdžiai tarp dėstytojų ir administracijos
Galimybė atlikti studentų praktiką Europos Parlamente ir kitose įstaigose, užtikrinant aukštą jų kokybę.	Siauras kalbų mokymosi spektras
Gerai studentų ir dėstytojų bei studentų ir administracijos santykiai	Didelė dalis studentų studijuoja pagal individualia studijų organizavimo programą
Stipendijų programos studentams	Žemas profesinio tobulėjimo lygis vietinių akademinų dėstytojų tarpe.
Geros filialo absolventų įsidarbinimo galimybės Lietuvos darbo rinkoje	Nedidelė darbuotojų mokslinių tyrimų apimtis mokymo darbo poreikiams
Lankstumas rengiant studijų programas ir plečiant mokymo pasiūlą, dalyvaujant studentams ir vietos darbdavių bendruomenei.	Mažas darbuotojų įsipareigojimas ir mažas veiksmingumas gaunant išorės finansavimą moksliniams tyrimams įgyvendinti

Geras lietuvių kalbos mokėjimas tarp studentų ir vietos darbuotojų	Nepakankama studijų kandidatų pasiruošimo matematikos ir lenkų kalbos srityse lygis.
Bendradarbiavimas su Mykolo Romerio universitetu	
Daugiakultūriškumas, jokių vidinių konfliktų	
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
Naujų filialo patalpų, pritaikytų mokymo proceso poreikiams, statyba	Didelė konkurencija Lietuvos švietimo rinkoje pagal siūlomus kursus
Vilniaus filialo geografinė padėtis suteikia galimybę studijuoti miesto ir apylinkių gyventojams.	Demografinis nuosmukis ir su tuo susiję įdarbinimo sunkumai - vidurinių mokyklų su lenkų dėstomąja kalba abiturientų skaičiaus sumažėjimas nuo 1 000 2015 m. iki 751 2022 m.
Galimybė įtraukti verslo ir institucinę aplinką į baigiamųjų darbų rengimą.	Mažėjantis stojančiųjų į universitetus bendrojo išsilavinimo (lenkų kalbos, matematikos) lygis
Tiesioginės konkurencijos lenkų kalbos studijoms regione nėra	Ribotas Lietuvos universitetų susidomėjimas bendradarbiavimu
Galimybė studijuoti antrą kursą lygiagrečiai kitame Lietuvos universitete	Maža mokinių motyvacija įgyti žinių
Galimybė kurti Lietuvos darbo rinkai reikalingas studijų kryptis	Studentų darbo pradžia studijų metu.
Galimybė rengti tolesnio mokymo kursus, skirtus vidurinio ir vyresnio amžiaus žmonėms (mokymasis visą gyvenimą).	Galimi sunkumai ieškant darbo, atitinkančio jų išsilavinimo profilį.
Galimybė atidaryti studijų programas anglų kalba	
Bendradarbiavimo su naujais partneriais socialinėje ir ekonominėje aplinkoje užmezgimas, ypač studentų praktikos srityje.	
Gebėjimas pritraukti išorinį finansavimą švietimo procesui remti.	
Galimybė įdarbinti vietinius darbuotojus iš Lietuvos universitetų	

Analizės sritis "Bendradarbiavimas"

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
BENDRADARBIAVIMAS SU AKADEMINĖMIS INSTITUCIJOMIS	
Palanki filialo vieta šalies sostinėje	Pripažįstamų mokslinių pasiekimų trūkumas
Unikalus Lietuvos ir Vilniaus regiono tyrimų objektas ir pobūdis	Mažas universitetų dėstytojų judumas
BENDRADARBIAVIMAS SU VERSLININKAIS, ŽINIŲ PERKĖLIMAS Į EKONOMIKĄ	
Bendradarbiavimas su Lenkijos verslumo forumu "Korona"	Nepakankamai išnaudojamas ryšių su verslo bendruomene potencialas
Strateginis susitarimas su "Orlen Lietuva"	Komercinių ir įgyvendinimo tyrimų trūkumas
Atviri susitikimai su verslininkais	Mažas įsipareigojimas perduoti žinias rinkos dalyviams
Bendradarbiavimas su Vilniaus, Vilniaus raj. ir Šalčininkų rajonų savivaldybėmis	
Bendradarbiavimas su Mykolo Rōmerio universitetu Vilniuje	
ŽINIŲ SKLAIDA	
Filialo darbuotojų straipsnių publikavimas	Vietinis filialo darbuotojų leidinių pasiekiamumas
Bendras konferencijų ir mokslinių bei didaktinių seminarų organizavimas	Ribotas susidomėjimas atviromis filialo darbuotojų paskaitomis
Jaunimui skirtų projektų įgyvendinimas	Trūksta kontaktų su lietuvių kalbos mokyklomis.
Mokslo būrelių veikla už filialo ribų	Silpni ryšiai su Lietuvos ir tarptautinėmis akademinėmis institucijomis
Bendradarbiavimas su lenkiškomis mokyklomis Vilniaus regione ir už Lietuvos Respublikos ribų (Latvija, Baltarusija)	
Bendradarbiavimas su Lietuvos lenkų mokslininkų draugija	

GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
TEISINĖS IR POLITINĖS	
Geras bendradarbiavimas su Lenkijos Respublikos ambasada Vilniuje	Veikimas dviejose teisinėse sistemose: Lenkijos ir Lietuvos
Filialo integracija į Lietuvos aukštojo mokslo sistemą	
Galimybė įdarbinti tyrėjus iš Lietuvos universitetų	
Galimybė teikti paraiškas Lietuvos projektams	
EKONOMINĖS	
Aukštas Vilniaus apskrities išsivystymo lygis	Žemas Vilniaus ir Šalčininkų regionų išsivystymo lygis
Santykinai stipri verslo aplinka	Didėjančios veiklos sąnaudos, tikslinių subsidijų trūkumas
TECHNOLOGINĖS	
Platus verslo ir ICT įmonių spektras Vilniuje.	Spartūs pokyčiai IT rinkoje, nuo kurių dėl išlaidų sunku neatsilikti techninės ir programinės įrangos srityje.
TARPTAUTINĖS	
Globalizacija, palengvinanti tarptautinį bendradarbiavimą	Kompiuterių mokslo darbuotojų nutekėjimas iš įmonių
Daugybė Vilniuje veikiančių Lietuvos institucijų	Išorinio finansavimo trūkumas, kad būtų galima periodiškai kviesti užsienio dėstytojus dėstyti
KONKURENCIJA	
Švietimo lenkų kalba pasiūlos trūkumas Lietuvoje	Stiprių Vilniaus ir Kauno universitetų konkurencija
Europos mokslinių tinklų, ieškančių partnerių iš mažesnių akademinų centrų, veikla	

Analizės sritis "Plėtra"

STIPRYBĖS	SILPNIBĖS
ORGANIZAVIMAS	
Gerai filialo ryšiai su Lietuvos ir Lenkijos valstybinėmis institucijomis	Didelis biurokratizmas (tiek Lenkijos, tiek Lietuvos valdžios institucijų), turintis neigiamą poveikį veiklos lankstumui.
Gerai santykiai su filialo institucijomis ir darbuotojais - studentais	Bendravimo kliūtys tarp filialo darbuotojų ir BU centrinės administracijos
Veiksmingas komitetų, padedančių šakos institucijoms, darbas	Nepakankamas BU valdžios institucijų supratimas apie filialo veiklos ypatumus
Finansinė parama filialo studentams	Mažas darbuotojų dalyvavimas filialo darbe
Parama iš buvusių absolventų, priklausančių Absolventų Klubui.	Su akademinėmis tradicijomis nesuderinamas filialo vadovų pareigybių pavadinimas neigiamai veikia filialo įvaizdį
Filialo vieta šalies ekonominiame centre	
INFRASTRUKTŪRA	
Naujo filialo statyba	Nuomojamos patalpos nepakankamai užtikrina darbo sąlygas
Galimybė naudotis gausiais bibliotekos ištekliais: savo ir BU	Modernios IT laboratorijos trūkumas ir riboti ištekliai reguliariai atnaujinti IT bazę
	Nėra bendrabučio ar sisteminio ne Vilniaus studentų problemos sprendimo
PERSONALO UGDYMAS	
Lietuvos ir Lenkijos universitetų dėstytojų, turinčių ne žemesnį kaip daktaro laipsnį, įdarbinimas	Silpna filialo darbuotojų laipsnių ir titulų įgijimo pažanga
	Nepakankamas filiale dirbančių mokslų daktarų ir podoktorantūros stažuotojų skaičius
	Nelanksti neakademinio personalo vertinimo ir motyvavimo sistema
UNIVERSITETŲ KOMPIUTERIZAVIMAS	
Gera prieiga prie IT programinės įrangos	Nepakankama kompiuterinė ir daugialypės terpės įranga bei moderni programinė įranga.

Balstogės universiteto filialo Ekonomikos-informatikos fakulteto
plėtros strategija 2023-2030 m.

Filialo integravimas į EKD sistemą	
FINANSAVIMAS	
Pagrindinių finansinių išteklių suteikimas filialo veiklai užtikrinti.	Tiesioginio filialo finansavimo iš Švietimo ministerijos subsidijos nėra
Investicijos į naujas filialo patalpas, atliktos daugiausia Kultūros ir nacionalinio paveldo ministerijos lėšomis	
REKLAMA	
Kasmetiniai susitikimai su lenkų kalbos mokyklų abiturientais	Reklaminio šūkio, pagal kurį reklaminėje veikloje būtų galima atpažinti filialą, nebuvimas
Kasmetinis filialo atstovų dalyvavimas STUDIJOS žinių, švietimo ir karjeros mugėje	Dėl nuosavų patalpų nebuvimo neįmanoma aiškiai identifikuoti filialo.
Gerai santykiai su lenkų kalba dirbančios žiniasklaidos žurnalistais	
Veikla socialinėje žiniasklaidoje	
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
TEISINĖS IR POLITINĖS	
Filialas yra integruotas į Lietuvos aukštojo mokslo sistemą, o tai leidžia toliau plėtoti	Biurokratinis darbo krūvis, atsirandantis dėl būtinybės laikytis formalių įsipareigojimų dviejose teisinėse sistemose - Lenkijos ir Lietuvos.
Galimybė įdarbinti darbuotojus iš Lietuvos universitetų	Nėra galimybės kreiptis dėl Lenkijai skirtų ES lėšų
Galimybė teikti paraiškas Lietuvos projektams	
Lenkijos Respublikos ambasados Vilniuje parama.	
EKONOMINĖS	
Galimybė tęsti nemokamas studijas Lenkijoje ir Lietuvoje	Dideli nuomojamos materialinės bazės komunaliniai mokesčiai
	Dideli sporto salės nuomos mokesčiai
SOCIALINĖS	
Patrauklūs studijų kursai lenkų kalba	Mažėjantis lenkiškų mokyklų absolventų skaičius Lietuvoje

Balstogės universiteto filialo Ekonomikos-informatikos fakulteto
plėtros strategija 2023-2030 m.

TECHNOLOGINĖS	
Lietuvos verslininkų susidomėjimas bendradarbiavimu	Labai ribotos galimybės neatsilikti nuo technologinių pokyčių ir naujovių, ypač IT srityje.
TARPTAUTINĖS	
Vienintelis Lenkijos valstybinio universiteto užsienio filialas	Poreikis atitikti Lietuvos teisinės sistemos ir Lenkijos teisinės sistemos reikalavimus filialui
KONKURENCIJA	
Nedideli mokesčiai už mokslą	Platus kursų pasirinkimas Lietuvos universitetuose
Platus stipendijų paketas	Žymiai geresnė Lietuvos universitetų pasiūla materialinės bazės požiūriu

V. Strateginiai, veiklos ir daliniai tikslai

I. Strateginis tikslas: Aukšta švietimo kokybė

Ekonomikos plėtra ir socialinės aplinkos pokyčiai kelia aukštus reikalavimus ne tik universiteto absolventams, susijusiems su žiniomis, įgūdžiais ir socialinėmis kompetencijomis, bet ir nuolat didina poreikį nuolat jas atnaujinti ir tobulinti. Todėl filialo veikla pirmiausia orientuota į sistemingą ir visapusišką švietimo kokybės gerinimą.

Veiklos tikslas 1.1 - Kurti ir tobulinti švietimo vidaus kokybės sistemą

Dalinis tikslas 1.1.1.1 - Filialo švietimo kokybės politikos įgyvendinimas ir stebėseną.

Dalinis tikslas 1.1.1.2 - Sukurti naujas vidaus švietimo kokybės sistemos procedūras.

Veiklos tikslas 1.2 - Tobulinti švietimo procesą

Dalinis tikslas 1.2.1 - Ugdyti akademinio personalo dėstytojų kompetenciją.

Dalinis tikslas 1.2.2.2. - Susieti ugdymo procesą su UwB atliekamais moksliniais tyrimais.

Dalinis tikslas 1.2.3 - Užtikrinti galimybę naudotis šiuolaikinėmis technologijomis, padedančiomis mokymosi procese.

Dalinis tikslas 1.2.4 - Pakviesti vizituojančius dėstytojus dalyvauti ugdymo procese.

Dalinis tikslas 1.2.5. - Didinti specialistų dalyvavimą įgyvendinant ugdymo procesą.

Dalinis tikslas 1.2.6 - Gerinti mokymosi sąlygas ir mokymo proceso organizavimą.

Veiklos tikslas 1.3 - Naujų studijų krypčių, atitinkančių darbo rinkos poreikius, kūrimas

Konkretus tikslas 1.3.1 - Plėtoti tarpdisciplininio švietimo programas.

Konkretus tikslas 1.3.2 - Stebėti tarpdisciplininių studijų absolventų paklausą nacionalinėje rinkoje.

Veiklos tikslas 1.4 - Įvairių mokymosi visą gyvenimą formų plėtojimas

Dalinis tikslas 1.4.1 - Sukurti antrosios pakopos studijų pasiūlą, skirtą dalyvių profesinei kompetencijai tobulinti.

Dalinis tikslas 1.4.2. - Sukurti rinkos poreikius atitinkančius kvalifikacijos kėlimo kursus.

Veiklos tikslas 1.5 - Švietimo proceso internacionalizavimas

Dalinis tikslas 1.5.1. - Plėsti užsienio kalbų mokymo pasiūlą.

Dalinis tikslas 1.5.2 - Didinti filialo studentų aktyvumą naudojantis atitinkamomis programomis ir susitarimais su užsienio universitetais.

Dalinis tikslas 1.5.3 - Didinti užsienio studentų susidomėjimą galimybe dalį studijų atlikti Vilniaus filiale.

Veiklos tikslas 1.6 - Švietimo susiejimas su ekonomine ir socialine aplinka

Dalinis tikslas 1.6.1 - Plėtoti nacionalines ir tarptautines praktikos ir stažuočių programas studentams.

Dalinis tikslas 1.6.2 - Bendradarbiavimas su regiono mokyklomis skleidžiant žinias.

II. Strateginis tikslas: Strateginis tikslas: Platus nacionalinis ir tarptautinis bendradarbiavimas

Filialas turėtų plėtoti ryšius su nacionaliniais ir užsienio subjektais, atstovaujančiais įvairioms socialinio ir ekonominio gyvenimo sritims, siekiant tapti nacionaliniu ir tarptautiniu mastu pripažintu akademinės veiklos centru.

Veiklos tikslas 2.1 - Bendradarbiavimas su akademinė ir mokslinių tyrimų bendruomene

Dalinis tikslas 2.1.1.1 - Didinti akademinio personalo mobilumą.

Dalinis tikslas 2.1.2 - Bendras mokslo ir mokymo renginių (konferencijų, seminarų) organizavimas.

Dalinis tikslas 2.1.3 - Ieškoti galimybių darbuotojams vykdyti bendrus mokslinių tyrimų projektus su nacionaliniais ir tarptautiniais partneriais.

Veiklos tikslas 2.2 - Bendradarbiavimas su mokyklomis, kuriose mokoma lenkų kalba

Dalinis tikslas 2.2.2.1 - Siūlyti teminius filialo akademinio personalo ir studentų susitikimus.

Dalinis tikslas 2.2.2.2 - Pradėti rengti seminarus mokyklų, kuriose mokoma lenkų kalba, mokytojams.

Dalinis tikslas 2.2.2.3 - Atvirų durų diena filiale.

Dalinis tikslas 2.2.2.4 - Bendra abiejų bendruomenių integracijos veikla.

Veiklos tikslas 2.3 - Bendradarbiavimas su verslu

Dalinis tikslas 2.3.1 - Ieškoti verslo partnerių ir sudaryti bendradarbiavimo sutartis.

Dalinis tikslas 2.3.2 - Užmegzti dialogą su verslo bendruomene, kad švietimo programos atitiktų darbdavių lūkesčius.

Dalinis tikslas 2.3.3 - Parengti verslo organizacijoms siūlomų paslaugų asortimentą.

Veiklos tikslas 2.4 - Bendradarbiavimas su valstybinėmis institucijomis

Dalinis tikslas 2.4.1 - Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą su Lenkijos valstybinėmis institucijomis.

Dalinis tikslas 2.4.2 - Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą su Lietuvos valstybinėmis institucijomis.

Dalinis tikslas 2.4.3 - Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą su tarptautinėmis viešosiomis institucijomis.

III. Strateginis tikslas: Į ateitį orientuotas profesionalus dukterinės įmonės valdymas

Filialas siekia tapti integruotu organizmu, naudojančiu geriausius prieinamus, žiniomis ir patirtimi grindžiamo nuosavo potencialo, siekiančio efektyviai ir sėkmingai įgyvendinti misiją,

šiuolaikinio valdymo metodus ir priemones. To bus siekiama visų pirma plėtojant strateginį filialo valdymą ir didinant administracijos efektyvumą. Taip pat būtina tobulinti finansų valdymo sistemą.

Veiklos tikslas 3.1 - Plėtoti strateginį BU padalinių valdymą

Dalinis tikslas 3.1.1.1 - Parengti 2023-2030 m. filialo plėtros strategiją.

Dalinis tikslas 3.1.2 papunktis - Sukurti 2023-2030 m. filialų plėtros strategijos įgyvendinimo ir stebėjimo sistemą.

Veiklos tikslas 3.2 - Didinti filialo administracijos veiksmingumą

Dalinis tikslas 3.2.1 - Įgyvendinti šiuolaikinius valdymo metodus, būdus ir sprendimus.

Dalinis tikslas 3.2.2.2 - Tobulinti sistemą, kuri motyvuoja administracijos darbuotojus tobulinti profesinius įgūdžius ir kelti kvalifikaciją.

Dalinis tikslas 3.2.3 - Perėjimas prie elektroninės darbo eigos.

Veiklos tikslas 3.3 - Sukurti integruotą filialo ir išorės ryšių sistemą

Dalinis tikslas 3.3.1 - stiprinti bendradarbiavimą su miesto, regiono ir verslo institucijomis.

Dalinis tikslas 3.3.2 - Stiprinti ryšius su absolventais.

Dalinis tikslas 3.3.3.3 - Stebėti ir vertinti filialo viešąjį įvaizdį.

Veiklos tikslas 3.4 - Plėtoti filialo infrastruktūrą aukštos kokybės mokymui

Dalinis tikslas 3.4.1 - Parengti ir atnaujinti materialinių poreikių aprašą, kad būtų užtikrintas mokymo proceso vykdymas visuose filialo siūlomuose kursuose.

Dalinis tikslas 3.4.2 - Išlaidų iš filialo nuosavų išteklių, skirtų materialinei bazei plėsti ir modernizuoti, planavimas.

Dalinis tikslas 3.4.3 - Imtis iniciatyvų pritraukti išorinį finansavimą filialo materialinei bazei plėsti ir modernizuoti.

Veiklos tikslas 3.5 - Finansų valdymo sistemos tobulinimas

Konkretus tikslas 3.5.1 - Tobulinti filialo biudžeto planavimo procedūras.

Konkretus tikslas 3.5.2 - Parengti filialo finansų sistemos stebėsenos taisykles.

VI. Strateginiai žemėlapiai

Sritis "Aukštos kokybės švietimas"

Veiklos tikslas 1.1 - VIDAUS KOKYBĖS ŠVIETIMO SISTEMOS KŪRIMAS IR TOBULINIMAS				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 1.1.1.1 - Filialo švietimo kokybės politikos įgyvendinimas ir stebėseną				
Fakulteto Švietimo kokybės komiteto ataskaitų analizė	Vadovybė, Skyrių vadovai filialo taryba	Kartą per metus	Probleminių sričių nustatymas ir taisomųjų veiksmų rūšis Kokybės švietimo tikslų ir planų įgyvendinimo lygis	Be išlaidų
1.1.1.2. Mokiųjų pasitenkinimo ugdymo kokybe lygio vertinimas	Studentų savivalda	Pasibaigus semestru	Studentų pasitenkinimo studijų kokybės rodiklis (modifikuotas NPS-Net Promoter Score)	Be išlaidų
Lyginamoji kitų padalinių švietimo kokybės politikos ataskaitų analizė Palyginimas su turimomis kitų įstaigų studijų kokybės rodiklio ataskaitų palyginamoji analizė	Studijų kokybės užtikrinimo komanda	Kartą per metus	Sąrašas svarbiausių iššūkių, susijusių su studijų kokybe, bendras skirtingoms institucijoms	Be išlaidų
Dalinis tikslas 1.1.1.2 - Sukurti naujas procedūras, kurios būtų studijų kokybės užtikrinimo vidaus sistemos dalis				
Parengti studijų kokybės užtikrinimo vidaus sistemos procedūras.	Vadovybė, Studijų kokybės užtikrinimo komanda	2023 m. gruodžio mėn.	Tikslios vidaus studijų kokybės užtikrinimo sistemos procedūros, pagal kurias gaunami reikalingi duomenys ir atliekami vertinimai.	Be išlaidų
Stebėti procedūrų įgyvendinimo ir veikimo studijų kokybės užtikrinimo vidaus sistemoje.	Vadovybė, Studijų kokybės užtikrinimo komanda	Kiekvieno semestro pabaigoje	Duomenų rinkimas apie studijų kokybės užtikrinimo sistemą.	Be išlaidų
Veiklos tikslas 1.2 - ŠVIETIMO PROCESO TOBULINIMAS				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 1.2.1 – akademiųjų dėstytojų kompetencijų ugdymas				
Nuolatinė universiteto ir išorės mokymo kursų ir seminarų pasiūlos stebėseną plačiai suprantamų mokymo kompetencijų srityje.	Vadovybė	Nuolat	Akademiųjų dėstytojų pedagoginio tobulėjimo rodiklis: Dėstytojų, tobulinančių savo pedagogines kompetencijas, skaičius atitinkamais mokslo metais / filiale dirbančių dėstytojų skaičius	Be išlaidų
1.2.1.1.2 Mokytojo darbo rezultatų stebėjimas	Vadovybė, Katedros vadovai	Pasibaigus metams	Studentų įvertinimų suvestinės. Svetingumo mokymo rezultatai.	Be išlaidų

Dalinis tikslas 1.2.2.2 - mokymo proceso susiejimas su BU atliekamais moksliniais tyrimais				
1.2.2.1 UwB publikacijų skaičiaus apžvalga dalykinėje literatūroje, pateiktoje sylabuose.	Studijų kokybės užtikrinimo komanda	Kartą per metus	BU darbuotojų publikacijų skaičiaus santykis su visų literatūros pozicijų skaičiumi sylabuse.	Be išlaidų
1.2.2.2 Darbuotojų dalyvavimo BU atliekamuose tyrimuose stebėseną	Vadovybė	Kartą per metus	Filialo darbuotojų autorinių ir (arba) bendraautorinių publikacijų skaičius	Be išlaidų
Dalinis tikslas 1.2.3 - Užtikrinti prieigą prie šiuolaikinių technologijų, padedančių mokymosi procesui				
1.2.3.1 Sudarymas Šiuolaikinių technologijų sąrašas, padedančių filialo dėstytojams ugdymo procese, kurie yra prieinami.	Sekretoriatas	Kartą per metus	Šiuolaikinių technologijų sąrašas, padedančių filialo dėstytojams ugdymo procese, kurie yra prieinami.	Be išlaidų
1.2.3.1 Į mokomuosius dalykus įtraukti veiklą, vykdomą naudojant šiuolaikines mokymo technologijas	Vadovybė Sekretoriatas	Kartą per semestrą	Pamokų, kuriose naudojamos šiuolaikinės mokymo technologijos, dalis nuo bendro pamokų skaičiaus	Be išlaidų
Dalinis tikslas 1.2.4 - pakviesti vizituojančius dėstytojus dalyvauti ugdymo procese				
1.2.4.1 Skatinti užsiėmimų vedimo sąlygų populiarumą kviestiniams profesoriams.	Vadovybė Karjeros ir marketingo skyrius	Nuolat	Lankomųjų profesorių skaičius	Nuosavos BU lėšos, išorinės lėšos
Dalinis tikslas 1.2.5 - didinti specialistų dalyvavimą ugdymo procese				
1.2.5.1 Dalykų programų rengimas ir tobulinimas bendradarbiaujant su išorės suinteresuotosiomis subjektais.	Vadovybė	Pirmojo semestro pabaiga	Parengtų dalykų programų skaičius	Be išlaidų
1.2.5.2 Dalykų įgyvendinimas bendradarbiaujant su praktikos atstovais	Vadovybė Katedros vadovai	Nuolat	Praktikų atliktų valandų skaičius vykdamas dalykus.	Be išlaidų
Dalinis tikslas 1.2.6 - Mokymosi sąlygų ir mokymo proceso organizavimo tobulinimas				
1.2.6.1. Bibliotekos išteklių atnaujinimas ir plėtra	Vadovybė, bibliotekos darbuotojas	Nuolat	Naujai įsigytų bibliotekos išteklių skaičius	Nuosavos lėšos
1.2.6.2. Nuolatinis interneto svetainės filialo atnaujinimas	Vadovybė, Karjeros ir marketingo skyrius, IT technikas	Nuolat	Atnaujinimų skaičius	Be išlaidų

Veiklos tikslas 1.3 - NAUJŲ STUDIJŲ KRYPTIŲ, ATITINKANČIŲ DARBO RINKOS POREIKIUS, PLĖTOJIMAS				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai ir (arba) rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 1.3.1 - Stebėti tarpdisciplininių studijų absolventų paklausą nacionalinėje rinkoje				

1.3.1.1 Peržiūrėti darbo skelbimus ir statistinius duomenis, susijusius su tarpdisciplininėmis studijų kryptimis.	Vadovybė Sekretoriatas	Kasmet iki gruodžio 31 d.	Populiariausių studijų kryptių Lietuvoje reitingas pagal darbdavių paklausą	Be išlaidų
---	---------------------------	---------------------------	---	------------

Dalinis tikslas 1.3.2 - Plėtoti tarpdisciplininio švietimo programas

1.3.2.1. Bendradarbiavimas su kitais fakultetais rengiant studijų programas, atsižvelgiant į įvairias studijų sritis	Vadovybė Studijų kokybės užtikrinimo komanda	Nulat	Bendrai parengtų mokymo programų skaičius	Be išlaidų
--	---	-------	---	------------

Dalinis tikslas 1.4 - SKIRTINGŲ NUOLATINIO MOKYMO FORMŲ PLETIMAS

Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai ir (arba) rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
----------	------------	----------	-------------------------------	------------------------------

Dalinis tikslas 1.4.1 - Sukurti antrosios pakopos studijų, gerinančių dalyvių profesinę kompetenciją, pasiūlą

1.4.1.1. Podiplominių studijų pasiūlymų rengimas	Vadovybė, užduočių grupė	2025 m. kovo 31 d. 2028 m. kovo 31 d.	Naujų podiplominių studijų pasiūlymų skaičius	Be išlaidų
1.4.1.2 Skatinti mokymosi visą gyvenimą koncepciją ir praktiką verslo aplinkoje.	Vadovybė, Karjeros ir marketingo skyrius	Nuolat	Susitikimų, publikacijų skaičius	Be išlaidų

Dalinis tikslas 1.4.2 - Rinkos poreikius atitinkančių kvalifikacijos kėlimo kursų rengimas

1.4.2.1. Tolesnių mokymo kursų pasiūlymų kūrimas	Vadovybė, užduočių grupė	2024 m. birželio 30 d. ir vėliau kas dvejus metus	Sukurtų ir prieinamų kvalifikacijos kėlimo kursų skaičius	Be išlaidų
--	--------------------------	---	---	------------

Veiklos tikslas 1.5 - ŠVIETIMO PROCESO INTERNACIONALIZAVIMAS

Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
----------	------------	----------	----------------------	------------------------------

Dalinis tikslas 1.5.1 - Užsienio kalbų mokymo plėtra

1.5.1.1. Plėsti užsienio kalbomis siūlomų dalykų spektrą siūlomose studijų programose	Vadovybė, Katedros vadovai	Nuolat	Siūlomų dalykų skaičius	Nuosavios lėšos
---	-------------------------------	--------	-------------------------	-----------------

Dalinis tikslas 1.5.2 - Padidinti filialo studentų aktyvumą naudojantis atitinkamomis programomis ir susitarimais su užsienio universitetais

1.5.2.1. Studentų mainų tarp filialo studentų skatinimas	Vadovybė, programos "Erasmus+" koordinatorius Karjeros ir marketingo skyrius	Nulat	Studentų skaičius, kurie dalį studijų laiko atlieka užsienyje	Be išlaidų
--	--	-------	---	------------

Dalinis tikslas 1.5.3 Didinti užsienio studentų susidomėjimą studijuoti dalį studijų Vilniaus filiale.

Išplėsti dalykų spektrą, kurių galima mokytis užsienio kalbomis.	Vadovybė, Katedros vadovai	Nuolat	Siūlomų dalykų skaičius	Be išlaidų
1.5.3.2. UwB filialo studijų skatinimo sistemos sukūrimas, skirtas užsieniečiams.	Vadovybė, programos "Erasmus+" koordinatorius Karjeros ir marketingo skyrius	Nuolat	Užsienio studentų skaičius nuo bendro studentų skaičiaus	Nuosavios lėšos

1.6 veiklos tikslas - ŠVIETIMO SUSIJUNGIMAS SU EKONOMINE IR SOCIALINE APLINKA				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 1.6.1 - Plėtoti nacionalines ir tarptautines praktikas ir stažuočių programas studentams				
2.6.1.1 Sudarymas sutarčių ir susitarimų su Lietuvos darbdaviais dėl studentų praktikų ir stažuočių.	Vadovybė Karjeros ir marketingo skyrius	Nuolat	Sudarytų susitarimų skaičius	Be išlaidų
2.6.1.2. Sudarymas sutarčių ir susitarimų su ES darbdaviais dėl studentų praktikos ir stažuočių, įskaitant "Erasmus+" programą.	Vadovybė, programos "Erasmus+" koordinatorius Karjeros ir marketingo skyrius	Nuolat	Sudarytų susitarimų skaičius	Be išlaidų
Dalinis tikslas 1.6.2 - Bendradarbiavimas su regiono mokyklomis siekiant skleisti žinias				
2.6.2.1. Mokyklų mokytojų mokymosi poreikių nustatymas ir pamokų vykdymas	Vadovybė Karjeros ir marketingo skyrius	Nuolat	Surengtų susitikimų, organizuotų kursų ir mokymų skaičius	Nuosavios lėšos, dalyvių lėšos
2.6.2.2. Organizuoti švietėjiškus ir reklaminius susitikimus su mokiniais mokyklose ir filiale.	Vadovybė, Karjeros ir skatinimo tarnyba Studentų taryba	Nuolat	Surengtų susitikimų skaičius	Nuosavios lėšos
2.6.2.3. Filialo atstovų dalyvavimas švietimo mugėse ir renginiuose	Vadovybė, Karjeros ir skatinimo tarnyba Studentų taryba	Nuolat	Renginių, kuriuose dalyvavo filialo atstovai, skaičius	Nuosavios lėšos

Sritis "Platus nacionalinis ir tarptautinis bendradarbiavimas"

Veiklos tikslas 2.1 - BENDRADARBIAVIMAS SU AKADEMINIAIS IR MOKSLINIAIS CENTRAIS				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis

Dalinis tikslas 2.1.1.1 - didinti akademinio personalo judumą				
Išplėsti centrų sąrašą, su kuriais filialas yra pasirašęs "Erasmus+" bendradarbovimo sutartis	Vadovybė, Katedros vadovai	Nuolat	Ištrauktų centrų sąrašas	Be išlaidų
Dalinis tikslas 2.1.2 - Bendras mokslo ir mokymo renginių (konferencijų, seminarų) organizavimas				
2.1.2.1 Partnerystė organizuojant studentų konferencijas	Vadovybė, Katedros vadovai Studentų taryba	Nuolat	Konferencijų, kuriose filialas yra partneris, skaičius	Nuosavi ištekliai, Išorės priemonės
2.1.2.2. Mokslinių ir didaktinių seminarų organizavimas	Vadovybė, Katedros vadovai	Nuolat	Surengtų seminarų skaičius	Nuosavi ištekliai, Išorės priemonės
Dalinis tikslas 2.1.3 - ieškoti galimybių darbuotojams vykdyti bendrus mokslinių tyrimų projektus su nacionaliniais ir tarptautiniais partneriais				
2.1.3.1. Nacionalinių mokslinių tyrimų projektų pasiūlos stebėseną	Vadovybė, Katedros vadovai	Nuolat	Nacionaliniuose mokslinių tyrimų projektuose dalyvaujančių darbuotojų skaičius	Be išlaidų
2.1.3.2. Užsienio mokslinių tyrimų projektų pasiūlos stebėseną	Vadovybė, Katedros vadovai	Nuolat	Užsienyje vykdomuose mokslinių tyrimų projektuose dalyvaujančių darbuotojų skaičius	Be išlaidų

Veiklos tikslas 2.2 - BENDRADARBIAVIMAS SU MOKYKLomis, KURIOSE MOKOMA LENKIŠKAJA KALBA				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 2.2.1 - Teminis filialo akademinio personalo ir studentų susitikimų pasiūlymas				
2.2.1.1. Plėsti mokiniams skirtos pakaitų spektrą	Vadovybė, Katedros vadovai	Nuolat	Pasiūlytų paskaitų skaičius	Be išlaidų
2.2.1.2. Mokiniams skirtų užsiėmimų skatinimas	Vadovybė Karjeros ir marketingo skyrius	Nuolat	Surengtų užsiėmimų skaičius	Be išlaidų
Dalinis tikslas 2.2.2.2 - pradėti rengti seminarus mokyklų, kuriose mokoma lenkų kalba, mokytojams				
2.2.2.1. Pasiūlymo rengimas	Vadovybė, Katedros vadovai	Nuolat	Planuojamų seminarų skaičius	Be išlaidų
2.2.2. Pasiūlymo skatinimas	Vadovybė Karjeros ir marketingo skyrius	Nuolat	Surengtų seminarų skaičius	Be išlaidų
2.2.2.3 papunktis - Atvirų durų diena filiale				
2.2.3.1 Filialo atvirų durų dienos rengimas ir įgyvendinimas	Vadovybė, Katedros vadovai Karjeros ir skatinimo tarnyba Studentų taryba	2024 m. gegužės mėn.	Dalyvių ir kandidatų skaičius	Nuosavios lėšos Rėmėjai

Dalinis tikslas 2.2.4 - Bendri veiksmai, integruojantys abi bendruomenes				
2.2.4.1 Renginių, skirtų vidurinės mokyklos ir akademinės bendruomenės integracijai, planavimas	Vadovybė, Karjeros ir skatinimo tarnyba	Nuolat	Galimų įvykių skaičius	Nuosavios lėšos, išorinis finansavimas
2.2.4.2 Renginių, integruojančių vidurinės mokyklos ir akademinę bendruomenę, įgyvendinimas	Vadovybė, Katedros vadovai Karjeros ir skatinimo tarnyba Studentų taryba	Nuolat	Galimų renginių dalyvių skaičius	Nuosavios lėšos, išorinis finansavimas

Veiklos tikslas 2.3 - BENDRADARBIAVIMAS SU VERSLŲ				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 2.3.1 - Verslo partnerių paieška ir bendradarbiavimo sutarčių sudarymas				
2.3.1.1. Kontaktų su naujais darbo rinkos partneriais užmezgimas	Vadovybė	Nuolat	Surengtų susitikimų skaičius	Be išlaidų
Dalinis tikslas 2.3.2 - Užmegzti dialogą su verslo bendruomene siekiant suderinti švietimo programas su darbdavių lūkesčiais				
2.3.2.1. Susitikimai su Konsultacijų Taryba.	Vadovybė	Kartą per metus	Surengtų susitikimų skaičius	Be išlaidų
Dalinis tikslas 2.3.3 - Verslo organizacijoms siūlomų paslaugų asortimento parengimas				
2.3.3.1. Pasiūlymo rengimas	Vadovybė	Nuolat	Planuojamų renginių skaičius	Be išlaidų

Veiklos tikslas 2.4 - BENDRADARBIAVIMAS SU VIEŠOSIOMIS INSTITUCIJOMIS				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai ir (arba) rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 2.4.1 - Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą su Lenkijos valstybinėmis institucijomis				
2.4.1.1. Susitikimai su institucijų atstovais	Vadovybė	Nuolat	Surengtų susitikimų skaičius	Be išlaidų
2.4.1.2. Bendrų veiklų organizavimas.	Vadovybė	Nuolat	Planuojamų susitikimų skaičius	Be išlaidų
Dalinis tikslas 2.4.2 - Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą su Lietuvos valstybinėmis institucijomis				
2.4.2.1. Susitikimai su institucijų atstovais	Vadovybė	Nuolat	Surengtų susitikimų skaičius	Be išlaidų
2.4.2.2. Bendrųjų įmonių organizavimas	Vadovybė	Nuolat	Planuojamų susitikimų skaičius	
Dalinis tikslas 2.4.3 - Užmegzti ir palaikyti bendradarbiavimą su tarptautinėmis viešosiomis institucijomis				
2.4.3.1. Susitikimai su institucijų atstovais	Vadovybė	Nuolat	Surengtų susitikimų skaičius	Be išlaidų
2.4.3.2. Bendrųjų įmonių organizavimas	Vadovybė	Nuolat	Planuojamų susitikimų skaičius	

Sritis "Į ateitį orientuotas profesionalus filialų valdymas"

Veiklos tikslas 3.1 - ĮVADINTI STRATEGINIŲ VIENETŲ VALDYMĄ UwB STRUKTŪROJE				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai ir (arba) rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 3.1.1.1 - parengti 2023-2030 m. filialų plėtos strategiją				
Filialo misijos, vizijos ir strateginių tikslų formulavimas	Vadovybė, filialo taryba, Studentų taryba	2023 m. balandžio mėn.	2023-2030 m. filialų plėtos strategija	Be išlaidų
3.1.1.2. Atskirų departamento skyrių veiklos tikslų ir dalinių užduočių formulavimas	Vadovybė, filialo taryba,	2023 m. gegužės mėn.	Strategijos žemėlapiai	Be išlaidų
Dalinis tikslas 3.1.2 - Sukurti 2023-2030 m. filialų plėtos strategijos įgyvendinimo ir stebėsenos sistemą				
3.1.2.1. Įsteigti strategijos stebėsenos grupę - filialų plėtos strategijos komitetą	Vadovybė	2023 m. birželio mėn.	Filialo tarybos nutarimas	Be išlaidų
3.1.2.2. Sukurti strategijos stebėsenos ir įgyvendinimo sistemos organizavimo ir veikimo principus	Vadovybė, Plėtos strategijos komitetas	2023 m. rugsėjo mėn.	Teisės aktas, nustatantis strategijos stebėsenos ir įgyvendinimo sistemos organizavimo ir veikimo principus	Be išlaidų
Veiklos tikslas 3.2– FILIALO ADMINISTRACIJOS DARBO EFEKTYVUMO DIDINIMAS				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 3.2.1 - Įgyvendinti šiuolaikinius valdymo metodus, būdus ir sprendimus				
3.2.1.1. Procesų tobulinimas siekiant efektyvumo.	Vadovybė, Sekretoriato vadovas	Nuolat	Pagrindinių procesų sąrašas, nurodant jų veiksmingumą ir atliktus pakeitimus	Be išlaidų
Dalinis tikslas 3.2.2.2 - tobulinti sistemą, motyvuojančią administracijos darbuotojus tobulinti profesinius įgūdžius ir kelti kvalifikaciją				
3.2.2.1. Esamo žmogiškojo kapitalo analizė, administracinio personalo karjeros principų kūrimas	Vadovybė, Sekretoriato vadovas	2023 m. spalio mėn.	Analizės ataskaita	Be išlaidų
3.2.2.2. Rengti ir įgyvendinti darbuotojų mokymo programas, siekiant pagerinti filialo strateginių užduočių įgyvendinimo kokybę.	Vadovybė, Sekretoriato vadovas	Kasmet kalendorinių metų pabaigoje	Kiekvienų metų mokymo programų tvarkaraštis	Nuosavos ir išorės lėšos
Dalinis tikslas 3.2.3 - Sukurti ir įdiegti veiksmingą administracinio personalo veiklos vertinimo sistemą				
3.2.3.1 Parengti atskirų administracinių darbo vietų	Vadovybė, Sekretoriato vadovas	2023 m. gruodžio mėn.	Vertinimo kriterijų sąrašas, vertinimo tvarkaraštis	Be išlaidų

vertinimo kriterijus ir tvarkaraštį				
3.2.3.2 Neakademinio personalo nario pasiekimų kortelės elektroninės versijos sukūrimas ir įdiegimas	Sekretoriato vadovas, IT technikas	2023 m. gruodžio mėn.	Dekano įsakymas	Nuosavios lėšos
Dalinis tikslas 3.2.4 - Perėjimas prie elektroninės darbo eigos				
3.2.4.1. Išplėsti EZD elektroninės dokumentų apyvartos sistemos veiklą darbuotojų informavimo srityje	Sekretoriato vadovas, IT technikas	Nuolat	Į elektroninę dokumentų sistemą įtrauktų dokumentų rūšių skaičius	Be išlaidų

Veiklos tikslas 3.3– FILIALO INTEGRUOTOS KOMUNIKACIJOS SISTEMOS VYSTYMAS SU APLINKA

Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 3.3.1 - stiprinti bendradarbiavimą su miesto, regiono ir verslo institucijomis				
3.3.1.1. Sudaryti arba pratęsti esamus bendradarbiavimo susitarimus su miestų, regionų ir verslo atstovais	Vadovybė,	Nuolat	Sudarytų susitarimų skaičius	Be išlaidų
Dalinis tikslas 3.3.2 - Stiprinti ryšius su absolventais				
3.3.2.1 Parengti ir įgyvendinti absolventų likimo stebėsenos planą	Vadovybė, Sekretoriato vadovas, Karjeros ir skatinimo tarnyba	2024 m. rugsėjo mėn.	Absolventų stebėsenos planas, į planą įtraukti rodikliai	Nuosavios lėšos
3.3.2.2. Bendradarbiavimas su absolventų klubu	Vadovybė, Karjeros ir skatinimo tarnyba	Nuolat	Organizacinių susitikimų ir bendrų sąveikų skaičius	Nuosavios lėšos
Dalinis tikslas 3.3.3.3. Stebėti ir diagnozuoti filialo viešąjį įvaizdį				
3.3.3.3.1 Stebėti žiniasklaidos priemones, kuriose pateikiama informacija, daranti įtaką Departamento viešajam įvaizdžiui	Vadovybė, Sekretoriato vadovas, Karjeros ir skatinimo tarnyba	Nuolat	Ketvirtinės stebėsenos ataskaitos	Be išlaidų
3.3.3.2. Vaizdo gerinimo priemonių naudojimas	Dekanas, prodekanas, Karjeros ir skatinimo tarnyba	Nuolat	Pranešimų, stiprinančių filialo įvaizdį visuomenėje, skaičius	Nuosavios lėšos

Veiklos tikslas 3.4– FILIALO INFRASTRUKTŪROS PLĖTRA SIEKIANT UŽTIKRINTI AUKŠTĄ STUDIJŲ KOKYBĘ

Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 3.4.1 - parengti ir atnaujinti materialinių poreikių aprašą, kad būtų užtikrintas mokymo proceso vykdymas visuose filialo siūlomuose kursuose.				

Balstogės universiteto filialo Ekonomikos-informatikos fakulteto
plėtos strategija 2023-2030 m.

3.4.1.1. Filialo materialinių poreikių rengimas ir atnaujinimas	Vadovybė Katedros vadovai Buhaltėris	Kartą per šešis mėnesius	Periodiškai atnaujinamas poreikių sąrašas	Nuosavios lėšos
Dalinis tikslas 3.4.2 - planuoti išlaidas iš filialo nuosavų išteklių materialinei bazei plėsti ir modernizuoti				
3.4.2.1. Infrastruktūros projektų konsultacinės grupės sudarymas	Vadovybė	2023 m. rugsėjo mėn.	Direktoriaus įsakymas	Be išlaidų
3.4.2.2. Išorinės paramos paraiškų teikimo sąlygų parengimas	Infrastruktūros projektų konsultavimo grupė	Nuolat	Pateiktų paraiškų skaičius	Be išlaidų
Dalinis tikslas 3.4.3 - imtis iniciatyvų pritraukti išorinį finansavimą filialo materialinei bazei plėsti ir modernizuoti				
3.4.3.1. Nustatymas grupių dalyvių, galinčių finansiškai paremti filialą	Vadovybė, Infrastruktūros projektų konsultacijų grupė	2023 m. rugsėjo mėn.	Subjektų santrauka	Be išlaidų
3.4.3.2 Kreiptis dėl finansavimo į visų grupių nustatytus dalyvius	Sekretoriatas, infrastruktūros projektų konsultacinė grupė	Nuolat	Pateiktų paraiškų skaičius Gautos finansinės ir (arba) materialinės paramos apimtis	Nuosavios lėšos

Veiklos tikslas 3.5 - FINANSŲ VALDYMO SISTEMOS TVIRTINIMAS				
Veiksmas	Atsakomybė	Terminas	Rezultatai /Rodiklis	Galimas finansavimo šaltinis
Dalinis tikslas 3.5.1 - tobulinti ir įgyvendinti filialo biudžeto planavimo procedūras				
3.4.1.1. Biudžeto procedūrų tobulinimo politikos kūrimas	Vadovybė, Buhalteris	Nuolat	Politikos apibrėžimo dokumentas	Be išlaidų
Dalinis tikslas 3.5.2 - parengti filialo finansinės sistemos stebėsenos taisykles				
3.5.2.1 Parengti fakulteto finansų sistemos veiklos rezultatų stebėsenos principus	Valdymas, Buhalteris	Nuolat	Ketvirtinės finansinės analizės, atspindinčios fakulteto finansų sistemos veikimą.	Be išlaidų

VII. Rizikos analizė

Rizikos lygiui įvertinti buvo naudojami du kintamieji: pasireiškimo tikimybė ir poveikio stiprumas, abiem atvejais taikant trijų lygių skalę.

Rizikos tikimybė	Skalė	Rizikos poveikis	Skalė
Žema	1	Mažas	1
Vidutinė	2	Vidutinis	2
Aukšta	3	Didelis	3

Rizikos vertė buvo apskaičiuota kaip šių dviejų kintamųjų sandauga pagal formulę:

$$\text{rizikos dydis} = \text{pasireiškimo tikimybė} * \text{poveikio stiprumas}$$

Tokiu būdu galima gauti 1 –9 skalės rezultatus. Tai savo ruožtu leidžia nustatyti reikšmingumo lygį siekiant užsibrėžtų tikslų. Šiuo atveju taip pat taikoma trijų pakopų skalė: *mažas reikšmingumas* (1-2), t. y. rizika, kurios pasireiškimo tikimybė labai maža arba poveikis mažas; *reikšmingas* (3-4), t. y. rizika, kuri skalėje įvertina labai skirtingai arba yra vidutinio lygio; *labai reikšmingas* (6-9), t. y. rizika, kuri gali turėti didelės įtakos tikslų pasiekimui. Reikšmingumo lygis taip pat lemia siūlomą reakciją į tam tikros rizikos pasireiškimą.

Balstogės universiteto filialo Ekonomikos-informatikos fakulteto
plėtros strategija 2023-2030 m.

L.p.	Rizikos apibūdinimas	Rizikos kategorija	Rizikos tikimybė	Rizikos poveikis	Rizikos dydis	Reagavimas į riziką	I strateginis tikslas	II strateginis tikslas	III strateginis tikslas
1.	Lenkijos ir (arba) Lietuvos teisės aktų, susijusių su aukštojo mokslu, pasikeitimas, dėl kurio atsirastų vienas kitam prieštaraujantys teisės aktai, dėl kurių filialas negalėtų veikti pagal bet kurios šalies teisės aktus. Patinė situacija, atimanti galimybę veikti dabartine forma.	politinis	2	3	6	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> nuolat stebėti abiejose šalyse paskelbtus teisės aktus ir įgyvendintus pokyčius. bendradarbiavimas su filialų prižiūrėtojais ir teisinės padėties sudėtingumo supratimo didinimas. <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> imtis veiksmų laikantis teisės aktų ir kurti naujas veiklos galimybes, nepaisant teisinės aplinkos pokyčių. 	*	*	*
2.	Lenkijos ir Lietuvos politinių interesų skirtumai, dėl kurių gali būti imtasi radikalių veiksmų siekiant apriboti filialo veiklą Lietuvoje.	politinis	1	3	3	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nuolatinė Lietuvos ir Lenkijos tarptautinių santykių stebėseną bendradarbiavimas su Lenkijos ir Lietuvos politinių sluoksnių atstovais. dėti reikiamas pastangas atstovauti Europos vertybėms, kad būtų išvengta nesutarimų šioje srityje. <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> veikti pagal kilmės šalies interesus ir gerbti politinius sprendimus, susijusius su filialo veikla. ieškoti paramos iš Europos institucijų, galinčių sušvelninti ginčo šalių pozicijas. 	*	*	*
3.	Lietuvos lenkų bendruomenės požiūrio į aukštąjį mokslą kaita: nuo galimybės ateičiai iki vėlesnio patekimo į darbo rinką priežasties.	Socialinis	1	3	3	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> aktyviai dalyvauti vidurinių mokyklų, kuriose mokoma lenkų kalba, ugdymo procese ir stebėti jaunimo ir tėvų nuomonę. bendradarbiavimas su darbdavių bendruomene siekiant skatinti darbuotojų aukštąjį mokslą. <p>Aktyvus priėmimas:</p> <p>lankstesnės mokymosi formos, kad žmonės galėtų dirbti ir tuo pačiu metu tęsti mokslą (pvz., vakarinės ar neakivaizdinės studijos ir nuotolinis mokymasis).</p>	*	*	*

L.p.	Rizikos apibūdinimas	Rizikos kategorija	Rizikos tikimybė	Rizikos poveikis	Rizikos dydis	Reagavimas į riziką	I strateginis tikslas	II strateginis tikslas	III strateginis tikslas

Balstogės universiteto filialo Ekonomikos-informatikos fakulteto
plėtros strategija 2023-2030 m.

4.	Neigiamos nuomonės apie filialo ir jo absolventų veiklą skleidimas iš asmenų ir (arba) žiniasklaidos priemonių, turinčių didelę nuomonę formuojančią galią, dėl ko blogėja universiteto reputacija.	Socialinis	2	3	6	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> nuolat stebėti žiniasklaidą, ar joje skelbiamos nuomonės apie filialo veiklą. bendradarbiavimas su vidurinėmis mokyklomis, kuriose dėstomoji kalba yra lenkų. atviras bendravimas per žiniasklaidą, daugiausia su Lietuvos lenkais. <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> tiesioginiai susitikimai su filialo suinteresuotosiomis šalimis, siekiant propaguoti misiją ir vertybes. skaidriai ir nuosekliai palaikyti teigiamą filialo įvaizdį. 	*	**	*
5.	Smarkiai padidėjusios filialo veiklos sąnaudos	ekonominis	2	3	6	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> siekti gauti tikslinę subsidiją filialo veiklai. bendradarbiavimas su Aplinkos ministerijos atstovais, siekiant didinti informuotumą apie filialo veiklos ypatumus, ypač ekonominiu požiūriu racionalių veiksmų planų rengimas atsižvelgiant į didėjančias filialo veiklos sąnaudas <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> filialo veiklos sąnaudų mažinimas ne tik dabartinės veiklos srityse paieška Europos institucijų finansinės paramos, skirtos valstybių narių švietimui remti. 	*	*	*
6.	Įvedus privalomą didelį mokestį už mokslą institucijose, tokiose kaip filialas	ekonominis	2	3	6	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> nuolatinė Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos planų stebėseną bendradarbiavimas su Lietuvos įstaigomis, kurioms tokie pokyčiai taip pat gali turėti neigiamos įtakos, ir bendri prevenciniai veiksmai. <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ieškoti išorinių finansavimo šaltinių, kad būtų sumažintas filialo studentų mokestis. 	*	*	*
7.	Pradėti įgyvendinti tautinių mažumų aukštojo mokslo rėmimo programas Lietuvos universitetuose	konkurencinga	1	3	3	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> nuolatinė Lietuvos universitetuose vykdomų programų, skirtų tautinėms mažumoms, stebėseną bendradarbiavimas su Lietuvos akademinės bendruomenės atstovais kurti patikimo partnerio įvaizdį tarp Lietuvos lenkų. <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> siekti panašaus/geresnio lygio paramos iš Lenkijos institucijų. siekti Europos institucijų paramos. 	*	*	*
L.p.	Rizikos apibūdinimas	Rizikos kategorija					I strateginis tikslas	II strateginis tikslas	III strateginis tikslas
		Rizikos tikimybė							
		Rizikos poveikis							
		Rizikos dydis							
						Reagavimas į riziką			

Balstogės universiteto filialo Ekonomikos-informatikos fakulteto
plėtros strategija 2023-2030 m.

8.	Kūrimas Lietuvos universitetų patrauklių studijų kryptių, kurioms darbdaviai teikia pirmenybę	konkurencinga	2	2	4	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nuolatinė Lietuvos darbo rinkos poreikių stebėseną • naujų kursų atidarymas arba esamų kursų keitimas, kad jie atitiktų darbo rinkos poreikius • bendradarbiavimas su Lietuvos universitetais įgyvendinant patrauklius kursus. <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aukšta siūlomų studijų programų kokybė ir tarpdiscipliniškumas filiale • absolventų parama darbo paieškose. 	*	*	*
9.	Pokyčiai sprendimų priėmimo pareigose ir naujų strateginių veiklos kryptių įgyvendinimas	vidinis	3	3	9	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • strategijos paramos siekimas iš vidaus suinteresuotų šalių • strategijos skatinimas BU tarp vadovų tarybos. • dėti plataus masto pastangas, kad Lietuvos suinteresuotieji subjektai pritartų šiai strategijai <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • įtikinti naujus sprendimus priimančius asmenis filialo tikslais ir misija. • rasti bendrą pagrindą tarp esamos strategijos ir naujų filialo plėtros koncepcijų. 	*	*	*
10.	Filialo darbuotojų požiūriu, taikoma nepalanki, BU vadovybės personalo ir darbo užmokesčio politika, kuri mažina darbo patrauklumą ir paaukštinimo perspektyvas.	vidinis	2	3	6	<p>Rizikos mažinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • formavimas tvirtu pozicijų BU organuose (Senate) • Bendradarbiavimas su įtakingomis grupėmis BU (profesinės sąjungos)siekimas • užtikrinti lankstumą filialo darbo sąlygose (įskaitant atlyginimą) darbuotojams. <p>Aktyvus priėmimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • derybos dėl naujų filiale dirbančių darbuotojų darbo sąlygų. • ieškoti kitų būdų, kaip pagerinti darbo sąlygas, priklausomų nuo filialo valdžios. 	*	*	*